

Министр образования и науки
Донецкой Народной
Республики



О.Н. Колударова

« 29 » марта 2023 г.

Председатель
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ



А.С. Горшкова

« 29 » марта 2023 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
на 2023-2026 годы

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ

Проведена « 31 » марта 2023 г.

Регистрационный номер 02 - 23 / 01 Д

Отметка о наличии замечаний Засеяга сива
отсутствуют

Подпись

(подпись)

(И.О. должностного лица, осуществившего регистрацию)

Горшкова А.С.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее — Соглашение) заключено на республиканском уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Донецкой Народной Республики с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций и иных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики (далее соответственно образовательные организации).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы. Положения Соглашения: обязательны для организаций, на которые оно распространяется; применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров; рекомендуются к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений.

1.2. На основе Соглашения, являющегося нормативным актом социального партнерства, осуществляется регулирование трудовых отношений в отрасли образования и социально-экономических вопросов, которые касаются интересов работников, собственников или уполномоченных ими органов.

1.3. Соглашение определяет согласованные позиции и действия Сторон, направленные на сотрудничество, создание условий для повышения эффективности работы образовательных организаций (далее – образовательные организации и научные учреждения), реализацию на этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий работников, обеспечение их конституционных прав.

1.4. Положения Соглашения действуют непосредственно и распространяются на работников образовательных организаций и лиц, находящихся в сфере деятельности сторон Соглашения, и являются обязательными для включения в коллективные договоры, соглашения низшего уровня.

1.5. Гарантии, предусмотренные Соглашением, являются минимальными. Социально-экономические льготы и компенсации, которые предусмотрены коллективными договорами, не могут быть ниже уровней, установленных действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Коллективными договорами и соглашениями для работников могут устанавливаться дополнительные, по сравнению с настоящим Соглашением, трудовые и социальные гарантии в пределах, установленных бюджетных ассигнований на соответствующий бюджетный период, и организационные мероприятия, не требующие дополнительного финансирования.

1.6. Изменения, которые вытекают из изменений действующего законодательства, вносятся без проведения переговоров, другие изменения и дополнения или прекращение действия Соглашения – только после переговоров Сторон в следующем порядке:

одна из Сторон уведомляет другую Сторону и вносит сформулированные предложения, касающиеся изменений, в Соглашение;

в семидневный срок Стороны образуют рабочую комиссию и начинают переговоры;

после достижения Сторонами соглашения, относительно внесения изменений оформляется соответствующий протокол.

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики в течение 7 календарных дней со дня подписания Соглашения (изменений, дополнений в него) направляет его на уведомительную регистрацию в Государственную инспекцию по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики и обеспечивает доведение его содержания до руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований по решению вопросов в сфере образования, образовательных организаций.

1.7. Стороны договорились о том, что:

1.7.1. В целях реализации договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях заключаются коллективные договоры в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

1.7.2. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.8. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.8. Соглашение вступает в силу с _____ и действует по _____.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 апреля 2026 года.

1.9. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики доводит текст Соглашения и изменения к нему до организаций, в отношении которых оно осуществляет функции и полномочия учредителя, Профсоюз — до территориальных и первичных профсоюзных организаций ВПО и СПО.

Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальных сайтах Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюза и публикуется в газете «Перекресток».

II. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций, необходимость улучшения положения их работников, Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования на уровне Донецкой Народной Республики и на уровне муниципальных образований, а также мероприятий программ и проектов в сфере образования.

2.1.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.

2.1.3. Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.2. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики:

2.2.1. Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности организаций.

2.2.2. Информировать Профсоюз о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающих социально-трудовые права работников, организует совместно с Профсоюзом консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

2.2.3. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в составе аттестационной комиссии Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2.4. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников образовательных организаций сферы образования, системах оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям, связанным с оплатой труда работников, об объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, о принятых государственными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.2.5. Обеспечивает возможность представителям Профсоюза, в том числе председателям профсоюзных организаций работников Профсоюза образовательных организаций принимать участие в работе коллегий, межведомственных комиссий, в составе рабочих групп по разработке программ в сфере профессионального образования, в совещаниях и других мероприятиях.

2.2.6. Направляет в Профсоюз для согласования проекты нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения, награждения ведомственными наградами, а также обеспечивает непосредственное участие представителей Профсоюза в их разработке.

2.2.7. Считает неправомерным уклонение работодателей образовательных организаций от участия в коллективных переговорах с соответствующим легитимным выборным органом первичной профсоюзной организации, от предоставления информации, необходимой для их ведения и заключения коллективного договора на согласованных сторонами условиях, а также осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.

2.2.8. Обеспечивает реализацию статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и Донецкой Народной Республики.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных организаций, в том числе при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, социальные гарантии и стипендиальное обеспечение обучающихся.

2.3.2. Оказывает помощь членам Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.3.4. Содействует предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

2.3.5. Обращается в органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.3.6. Проводит экспертизу проектов законов и других нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих права и интересы работников и обучающихся организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства Российской Федерации в области образования, издает информационные бюллетени и разъяснения по вопросам, связанным с социально-трудовыми правами и интересами работников сферы образования, размещая их на сайте образовательной организации.

2.3.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.8. Содействует в проведении специальной оценки условий труда работников.

2.3.9. **Обеспечивает участие представителей выборных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации педагогических работников**, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, состоящих в штате образовательных организаций высшего образования.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в сфере образования на региональном, территориальном и локальном уровнях.

3.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Отраслевая комиссия), являющейся органом социального партнерства на региональном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, внесения в него изменений, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в полугодие).

3.1.4. Способствовать повышению эффективности заключаемого отраслевого соглашения на региональном уровне и коллективных договоров в организациях.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3.1.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально значимым вопросам.

3.1.6. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления системой образования на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

3.1.7. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

3.1.8. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов организаций, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Содействовать обеспечению участия представителей выборного профсоюзного органа образовательной организации в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда.

При подготовке Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики проектов нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих права и интересы работников организаций, обеспечивать заблаговременное о них информирование Региональной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Донецкой Народной Республике для учета мнения Профсоюза и положений Соглашения.

3.2. Способствовать реализации положений части 6 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части обеспечения права представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (председателя профсоюзной организации или другого представителя, делегированного выборным органом) участвовать в работе коллегиальных органов управления образовательной организации, к которым относятся общее собрание (конференция) работников и обучающихся образовательной организации, ученый совет.

3.3. Стороны считают целесообразным направление в образовательные организации по вопросам, находящимся в ведении Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, разъяснений, рекомендаций, методических рекомендаций, примерных положений, в том числе подготовленных сторонами совместно, по вопросам применения законодательства в сфере образования, нормативных правовых актов в сфере труда и образования, норм Соглашения.

3.4. Стороны рекомендуют оформлять договоренности между представителями обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательными организациями по вопросам обеспечения защиты их прав и интересов в виде соглашений, заключаемых на локальном уровне.

3.5. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организациях:

а) проведение работы с работниками из числа молодежи с целью закрепления их в организациях;

б) содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту работников из числа молодежи в рамках управления персоналом;

в) направление работы на обеспечение финансирования мероприятий социальной защиты в период обучения студентов, которые имеют статус детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, а также учащихся и студентов, которые в период обучения в возрасте от 18 до 23 лет остались без родителей, детей-инвалидов, инвалидов I и II групп, инвалидов с детства, студентов, ставших инвалидами вследствие военной травмы или заболеваний, полученных в период прохождения военной службы, ветеранами боевых действий либо имеющих право на получение государственной социальной помощи, студентов, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф;

г) обеспечение правовой и социальной защищенности работников и обучающихся из числа молодежи;

д) активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

е) обеспечение доступа к инклюзивному образованию обучающихся из числа молодежи с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ), включая меры финансовой, организационной, методической и дидактической поддержки обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.

3.6. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз рекомендуют при заключении коллективных договоров и территориальных соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, а также обучающихся образовательных организаций высшего образования, осуществляющих педагогическую деятельность, содержащие в том числе положения по:

а) организации работы по формированию и обучению резерва работников из числа молодежи на руководящие должности;

б) закреплению за работниками из числа молодежи наставников, установлению наставникам соответствующей доплаты в размере и порядке, определяемых коллективными договорами;

в) осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

г) закреплению мер социальной поддержки, в том числе путем установления надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных трудовым договором,

коллективным договором или локальными нормативными актами, соглашением, работникам из числа молодежи, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности, а также продолжающим получение высшего образования наряду с осуществлением педагогической деятельности.

3.7. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики в рамках своих полномочий и Профсоюз договорились о продолжении совместной разработки системы мер и мероприятий, направленных на устранение избыточной отчетности образовательных организаций, заполняемой педагогическими работниками (в том числе отнесенными к профессорско-преподавательскому составу).

IV. Трудовые отношения

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статьями 332 и 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами.

Заключению трудового договора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также по переводу на указанные должности предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующих должностей, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом Устава и (или) локального нормативного акта организации.

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, других соглашений, коллективного договора.

4.1.3. Работодатели обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки

эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающие в том числе такие обязательные условия оплаты труда, как:

а) размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемый за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

б) виды и размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

в) виды и размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

4.1.4. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка и условий их установления и (или) при их увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений к трудовому договору об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.5. Работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее — учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, преподавателей работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за

дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других образовательных организаций, работникам, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.1.6. Работодатели в сфере трудовых отношений обязаны:

а) до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, иными соглашениями, коллективным договором, а так же иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

б) вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде;

в) по запросу работника предоставлять сведения о его трудовой деятельности;

г) руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

д) не допускать снижения уровня трудовых прав педагогических работников с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения в труде;

е) учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз рекомендуют предусматривать:

а) в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

б) в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата следующих работников при равной квалификации и производительности труда:

работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций;

работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

4.3. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз совместно участвуют в совершенствовании нормативно-правового регулирования порядка замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии со статьями 332, 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз исходят из того, что в целях сохранения непрерывности учебного процесса, недопущения ущемления трудовых прав педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, избранных по конкурсу на замещение соответствующих должностей, в коллективных договорах образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, следует предусматривать, что в случае если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, то при определении срока трудового договора учитывается срок реализации соответствующей образовательной программы, но в пределах срока, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз совместно участвуют в совершенствовании нормативно-правового регулирования порядка проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, в том числе осуществляющих профессиональную деятельность по обучению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников; порядка замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников.

Стороны считают, что в состав коллегиальных органов, осуществляющих проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников, проведение аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в обязательном порядке входят делегированные представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

4.6. Стороны исходят из того, что изменение требований к квалификации (к образованию и обучению) педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

4.7. Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных организаций, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарноэпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к

трудоу договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

V. Оплата труда и нормы труда

5.1. При регулировании вопросов оплаты труда работников образовательных организаций Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз исходят из того, что системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 № 17-2, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Регулирование вопросов оплаты труда работников государственных (муниципальных) организаций, содержащееся в настоящем и иных разделах Соглашения, предлагается предусматривать в территориальных соглашениях, коллективных договорах.

5.2. Работодатели государственных (муниципальных) организаций с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.2.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

5.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

5.2.2.1. Обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

5.2.2.2. Обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации — различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

5.2.2.3. Формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп в соответствии с тарифной сеткой (Постановление Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. № 17-2).

5.2.2.4. Формирования конкретных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установления различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применения к ним понятия «минимальный» либо определения диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5.2.2.5. Формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

5.2.2.6. Дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, путем применения повышающих коэффициентов к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы.

5.2.2.7. Перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.

5.2.2.8. Формирования фиксированных размеров ставок заработной платы либо должностных окладов, основной целью установления которых является изменение соотношения составных частей в структуре заработной платы педагогических работников в сторону увеличения гарантированной ее части, обеспечивающей достойную оплату их труда за исполнение должностных обязанностей либо за работу в пределах установленных норм труда, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы без включения в нее (в гарантированную часть) выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера, не ведущее к дополнительной интенсификации труда.

5.2.2.9. Обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.2.10. Определения размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.2.11. Создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации.

5.2.2.12. Применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда).

5.2.2.13. Определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых

результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций, а также с учетом имеющихся государственных и ведомственных наград.

5.2.2.14. Регулирования оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы-комплекты, с учетом фактического количества часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом для класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством.

При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения занятий с каждым классом отдельно (например, по математике, русскому языку и другим). При объединении обучающихся 1-4 классов в классы-комплекты их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28. Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5-11 (12) классов не допускается.

5.3. При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

а) размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

б) работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

в) вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

г) вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

д) правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

е) принятие решений о выплатах вознаграждения и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

а) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;

в) при установлении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

г) при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия — со дня присвоения, награждения;

д) при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук — со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.5. Образовательные организации высшего образования, реализующие общеобразовательные программы, в том числе дошкольные, дополнительные образовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, учитывают особенности оплаты труда соответствующих категорий педагогических работников, отличные от оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

5.6. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (но не ниже указанных размеров) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.7. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу (но не ниже указанных размеров) могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

5.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат.

5.9. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель, старший воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

5.10. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз считают необходимым закреплять в территориальных соглашениях, коллективных договорах положения относительно рассмотрения аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятии решения об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации, проводимой с согласия работников, при проведении профессиональных конкурсов, на основе указанных в заявлении сведений, а также с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.11. Стороны считают необходимым:

5.11.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной частей в структуре заработной платы, соотношение уровней оплаты труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его проведения определяются сторонами Соглашения.

5.11.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда, не допуская изменений, ухудшающих положение работников.

5.11.3. Конкретизировать при заключении работодателями трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с работником организации его должностные обязанности, условия оплаты труда, наличие мер социальной поддержки, показатели и критерии оценки эффективности его деятельности в зависимости от результатов труда, достижение которых должно осуществляться в рамках установленной федеральным законодательством продолжительности рабочего времени.

5.11.4. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать в положениях об оплате труда соответствующих образовательных организаций:

а) механизмы стимулирования молодых преподавательских кадров (ассистентов, преподавателей и старших преподавателей, не имеющих ученой степени) образовательных организаций высшего образования, особенно в течение первых трех лет преподавательской работы;

б) установление стимулирующих выплат в размере не менее 20 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;

в) установление выплат стимулирующего характера преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень знаний и умений, соответствующий национальным стандартам.

5.11.5. Рекомендовать работодателям в целях снятия социальной напряженности информировать работников об источниках и размерах фонда оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов (ставок), выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников, в том числе по должностям работников, относящимся к профессорско-преподавательскому составу.

5.12. Стороны считают, что основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

б) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

в) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы).

5.13. Стороны считают необходимым применять унифицированную и традиционно используемую при исчислении заработной платы педагогических работников форму, именуемую «тарификационный список», в целях:

а) обеспечения порядка учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в зависимости от фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы, компенсационных выплат, в том числе ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, а также стимулирующих выплат;

б) обеспечения сохранения заработной платы, установленной при тарификации, в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарноэпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

5.14. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность установления

выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

VI. Рабочее время и время отдыха

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

Установление локальным нормативным актом организации верхних пределов учебной нагрузки педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется дифференцированно: по должности доцента — не более 850 часов, по должности профессора — не более 800 часов в год.

6.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, предусматривая в них в том числе:

- а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;
- б) порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием детей применительно к порядку и условиям,

установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических);

в) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

д) условия реализации права педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на выполнение обязанностей, связанных с научной, творческой и исследовательской работой, а также другой работой, предусмотренной должностными обязанностями или индивидуальным планом как непосредственно в образовательной организации, так и за ее пределами;

е) условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

ж) возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям;

з) осуществление расчета норм времени педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, принимая 1 академический час учебной нагрузки за 1 астрономический час рабочего времени.

6.3. Стороны в целях оказания методической помощи организациям, а также в целях защиты трудовых прав педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, считают необходимым разработать примерные нормы времени по видам деятельности этих работников, в том числе связанной с реализацией образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования, и иной работы, определяемой профессорско-преподавательскому составу в зависимости от занимаемой должности их должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной и другой работы, в том числе по повышению своего профессионального уровня).

6.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и др., допускается по письменному

распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Работодатели обеспечивают оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день за фактически отработанное время не менее чем в двойном размере либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

6.5. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период, Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителя образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации).

Запрещается направление работников в неоплачиваемые отпуска по инициативе работодателя.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

6.6. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, продолжительность этого отпуска должна

соответствовать установленной для этих должностей педагогических работников его продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

6.7. Образовательные организации высшего образования могут закреплять в коллективных договорах право научных работников, имеющих ученую степень и занимающих штатные должности, по которым тарифно-квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, на ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

докторам наук 48 рабочих дней с учетом их пересчета для оплаты в календарные дни, составляющие 56 календарных дней; кандидатам наук — 36 рабочих дней с учетом их пересчета для оплаты в календарные дни, составляющие 42 календарных дня.

6.8. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день предусматриваются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска работника за ненормированный рабочий день не может составлять менее 3 календарных дней.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

6.9. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.10. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия

предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

6.11. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (зарегистрировано Минюстом России 15 июня 2016 г., регистрационный № 42532), с изменением, внесенным приказом Минобрнауки России от 29 июня 2020 г. 748 (зарегистрировано Минюстом России 3 августа 2020 г., регистрационный № 59142).

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором.

6.12. Стороны соглашения договорились, что:

- периоды, на протяжении которых в образовательных организациях не осуществляется учебный процесс (образовательная деятельность) из-за санитарно-эпидемиологических, климатических обстоятельств, являются рабочим временем педагогических и других работников. В указанное время работники участвуют в воспитательных, организационно-методических, организационно-педагогических работах в соответствии с приказом руководителя организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством, приказами Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

- привлечение педагогических работников, которые осуществляют индивидуальное обучение детей, к исполнению другой организационно-педагогической работы в каникулярный период осуществляется в рамках количества часов учебной нагрузки, установленной при тарификации до начала каникул;

- длительность рабочего времени педагогических работников, привлеченных в период, который не совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском, продолжительностью не более одного месяца, к работе в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей не может превышать количества часов, установленных при тарификации до начала такой работы или при заключении трудового договора;

- привлечение преподавателей в каникулярное время, которое не совпадает с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях, которые находятся в другой местности, осуществляются только с согласия работников;

- режим организационной, методической, научной работы регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка организации высшего и среднего профессионального образования, научной организации, планами научно-исследовательских работ, программами, индивидуальными планами работ. Правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами можно регулировать выполнение указанных видов работ как непосредственно в образовательной организации и научном учреждении при обеспечении работнику всех необходимых условия для выполнения указанных видов работ, так и за их пределами.

6.13. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований в сфере образования, руководителям организаций образования и научных учреждений (работодателям):

6.13.1. Создавать условия для использования педагогическими работниками свободных от учебных занятий и выполнения другой педагогической работы по графику отдельных дней недели с целью повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д. вне образовательной организации.

6.13.2. При составлении расписаний учебных занятий избегать нерациональных трат времени педагогических и научно-педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, обеспечивать непрерывную последовательность проведения уроков, учебных занятий, не допускать перерыва между занятиями более 2 часов.

6.13.3. Определить режим рабочего времени педагогических и научно-педагогических работников в пределах 36-часовой рабочей недели с учетом выполнения учебной, организационной, методической, научной работы, которая определяется соответствующими локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность учитывая количество часов по учебному плану, специальность и квалификацию работника, а научных и других работников – в пределах 40-часовой рабочей недели, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством.

6.13.4. Определять объем учебной работы для каждого преподавателя непосредственно образовательной организацией высшего профессионального образования с учетом квалификации работника и профиля кафедры в рамках не более 720 часов в учебном году, преподавателя образовательной организации среднего профессионального образования – не более 1440 академических часов. Обеспечить прозрачность распределения учебной нагрузки.

6.13.5. Предварительное распределение педагогической нагрузки производить в конце учебного года с обязательным предварительным обсуждением на заседаниях коллегиальных органов управления образовательной организацией (педагогического совета, административного совета, заседаниях кафедр, предметных цикловых комиссий и других органов, предусмотренных Уставом образовательной организации). Доводить до сведения педагогических и научно-педагогических работников результаты

распределения педагогической нагрузки на следующий учебный год в конце текущего учебного года (до предоставления отпуска).

6.13.6. Ограничить заключение срочных договоров с сотрудниками. Не допускать перезаключения бессрочного трудового договора на срочный по причине достижения пенсионного возраста по инициативе работодателя (за исключением научных и научно-педагогических работников). С работниками научных учреждений заключать трудовые договоры в соответствии с действующим законодательством. Заключение с научными работниками трудовых договоров в форме контракта производить только с работниками, вышедшими на пенсию в соответствии с Федеральным Законом от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

6.13.7. Для работников научных учреждений введение по инициативе работодателя неполного рабочего дня или неполной рабочей недели допускать только в связи с изменениями в организации производства и труда, обусловленными недостаточным объемом заказов, с соблюдением норм трудового законодательства, и Порядком установления неполного рабочего дня по инициативе работодателя для работников государственных научных учреждений (Приложение № 6).

6.13.8. Обеспечить предоставление дополнительных отпусков работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью от 3-х календарных дней согласно спискам должностей, работ и профессий, определенных коллективными договорами, на основании Ориентировочного перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (Приложение №1-2).

6.13.9. При наличии и возможности использования собственных средств организации, устанавливать и предоставлять дополнительные виды оплачиваемых отпусков (в случае личного бракосочетания или бракосочетания детей; рождения ребенка; смерти близких родственников; для ухода за больным членом семьи; родителям, чьи дети в возрасте до 18 лет поступают в учебные заведения, расположенные в другой местности; родителям, чьи дети идут в первый класс школы; ветеранам; донорам и т.д.), в том числе председателям выборных органов Профсоюза, которые работают на общественных началах, на условиях коллективных договоров.

6.13.10. Обеспечивать соблюдение действующего законодательства относительно предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций и научных учреждений, которые направляются для повышения квалификации и переподготовки.

6.13.11. Обеспечить материальное поощрение педагогических, научно-педагогических и научных работников, которые стали победителями республиканских и международных олимпиад, конкурсов, турниров, проектов.

6.13.12. Обеспечивать соблюдение действующего законодательства об уведомлении работников о введении новых и изменении существующих условий труда, в частности относительно объемов учебной (педагогической) нагрузки на следующий учебный год не позднее, чем за 2 месяца до их введения, в том числе относительно объема учебной (педагогической) нагрузки на следующий учебный год.

6.13.13. Разрабатывать и утверждать штатное расписание, графики отпусков, учебную нагрузку педагогических, научно-педагогических, научных работников,

образовательных организаций и научных учреждений совместно с профкомом организации.

6.13.14. Согласовывать с профсоюзными комитетами образовательных организаций и научных учреждений:

введение изменений, пересмотр условий труда;

время начала и окончания работы, режим работы сменами, разделение рабочего времени на части, использование суммированного учета рабочего времени, графики работы, согласно которым предусматривать возможность создания условий для принятия работниками пищи во время рабочего времени на тех работах, где особенности производства не позволяют установить перерыв.

должностные и рабочие инструкции работников перед их утверждением руководителями образовательных организаций и научных учреждений.

6.13.15. Обеспечить организацию для учителей, руководителей образовательных организаций и научных учреждений, работников образовательных организаций дополнительного профессионального образования и методических кабинетов краткосрочных курсов, семинаров, конференций по вопросам законодательства об образовании, трудового законодательства.

VII. Условия и охрана труда

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников и обучающихся в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

7.1. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики:

7.1.1. Организует разработку нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, с участием Профсоюза в установленном законодательством Российской Федерации порядке, в том числе правил и типовых инструкций по охране труда для кабинетов химии, физики, технологии, правил безопасности занятий по физической культуре и спорту.

7.1.2. Осуществляет проведение ежегодного анализа по несчастным случаям и условиям труда в подведомственных организациях и образовательных организациях Донецкой Народной Республики, обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися при реализации образовательной деятельности за истекший год.

7.1.3. Информировать Профсоюз не позднее февраля месяца года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ).

7.1.4. Организует проведение обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов образовательных организаций,

подведомственных Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики, в установленном законодательством порядке.

7.1.5. Способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.1.6. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.1.7. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, а также на мероприятия, указанные в п.7.1.4 настоящего Соглашения, но не менее 0,2 % от фонда оплаты труда.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

7.1.8. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.1.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке.

7.1.10. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

7.1.11. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.1.12. Организуют проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.

7.1.13. Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

7.1.14. Осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Проводят мониторинг состояния зданий и сооружений образовательных организаций.

7.1.15. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда, а также обучение этих лиц по охране труда.

7.1.16. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации, предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

7.1.17. Предусматривает участие профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении образовательной деятельности согласно действующему законодательству.

Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.3. Профессиональный союз работников образования и науки Донецкой Народной Республике:

7.3.1. Обеспечивает подготовку заключений на нормативные правовые акты в сфере образования, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, разработанных в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.3.2. Обеспечивает руководство, координирует работу, определяет основные направления деятельности технической инспекции труда Профсоюза.

Организует обучение технических инспекторов труда и проверку знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

7.3.3. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.3.4. Организует проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Организует работу технических инспекторов труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению осмотров, обследований образовательных организаций по вопросам охраны труда.

7.3.5. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, а также в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

7.3.6. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.3.7. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

7.3.8. Принимает участие в лице своих представителей, включая технических инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, в работе комиссий:

а) по готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года;

б) в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в) по приемке в эксплуатацию новых и реконструируемых объектов;

г) по проверке знаний по охране труда;

7.3.9. Организует ежегодное проведение и подведение итогов Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Обеспечивают разработку методических рекомендаций по совершенствованию системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

7.4.2. Содействуют выполнению работодателями представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

7.4.3. Осуществляют ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

7.4.4. Регулярно рассматривают на совместных с Профсоюзом совещаниях, коллегиях Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Организуют и проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

VIII. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

8.1. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики:

8.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, трудоустройства выпускников, оказания эффективной помощи педагогическим и научным работникам из числа молодежи в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

8.1.2. Анализирует кадровый состав и потребность в кадрах образовательных организаций высшего педагогического образования, в том числе с целью актуализации контрольных цифр приема (КЦП), среднего профессионального, в том числе педагогического образования, общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, потребность в получении педагогическими работниками дополнительного профессионального образования.

8.1.3. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Профсоюз совместно участвуют в совершенствовании порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и методики ее проведения.

8.1.4. Координирует деятельность образовательных организаций, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда, на востребованность и конкурентоспособность педагогической профессии, на формирование позитивного образа преподавателя, учителя в общественном сознании.

8.1.5. Принимает меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научным работникам, качества кадрового потенциала образовательных организаций, по созданию необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования.

8.1.6. Информировывает Профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников организаций, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

8.2. Стороны считают, что при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организаций, сокращении численности или штата работников организаций и в других случаях Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

8.3. Стороны совместно договорились:

8.3.1. Не допускают принятия решений, которые могут повлечь массовые сокращения работников при проведении структурных преобразований в сфере образования.

8.3.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников организаций.

8.4. Стороны договорились совместно принимать меры по развитию системы работы по популяризации педагогической профессии, ранней профориентации, выявлению талантливых обучающихся общеобразовательных организаций, проявляющих интерес к педагогической профессии.

8.5. Стороны договорились:

8.5.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней; 100 и более человек в течение 90 дней;
увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;
увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.

8.5.2. Совместно участвовать в организации и проведении Республиканского конкурса «Учитель года», Республиканского профессионального конкурса «Воспитатель года», Республиканского конкурса «Директор года», Республиканского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», Республиканского профессионального конкурса для организаций и педагогов системы дополнительного образования детей «Арктур», Республиканского конкурса молодых преподавателей «Педагогическое начало», Республиканского конкурса «Лучший молодой преподаватель вуза», Республиканского конкурса «Студенческий лидер».

8.5.3. Содействовать созданию советов молодых преподавателей, ученых, учителей и других педагогических работников с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

8.5.4. Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях, организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечению психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также по ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесориентированного поведения.

8.6. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

а) сохранению количества рабочих мест;

б) проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности

предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

в) предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;

г) недопущению увольнения работников предпенсионного возраста за два года (если иное не предусмотрено в коллективном договоре, соглашении образовательной организации) до наступления общеустановленного пенсионного возраста, а в случае увольнения с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за два месяца; определению порядка получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;

д) недопущению увольнения работников в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

8.7. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России ЛФ ВБ- 107/08, Общероссийского Профсоюза образования № ВБ- 107/08/634 от 19 ноября 2019 г. «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»).

IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики при формировании предложений к проекту Республиканского бюджета Донецкой Народной Республики на очередной финансовый период учитывает объем средств, необходимых для проведения вакцинации и ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров, противоэпидемических мероприятий для работников и обучающихся подведомственных профессиональных образовательных организаций за счет средств бюджета, и принимает меры по сохранению санаториев-профилакториев.

9.2. Стороны исходят из того, что представители работодателей:

9.2.1. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

9.2.2. Перечисляют на счет территориальной профсоюзной организации, первичной профсоюзной организации образовательной организации высшего и

среднего профессионального образования денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

9.3. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

а) системы мер, направленных на повышение уровня пенсионного обеспечения педагогических и научных работников подведомственных профессиональных образовательных организаций, в том числе путем их участия в государственных программах в области пенсионного обеспечения, корпоративных пенсионных программах;

б) внесения необходимых изменений и дополнений в порядок и условия назначения досрочно страховых пенсий в связи с педагогической деятельностью;

в) поддержки работников из числа молодежи;

г) системы мер по социальной поддержке работников.

9.4. Стороны считают необходимым:

9.4.1. Совершенствовать нормативно-правовое регулирование порядка и условий привлечения педагогических работников к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

9.4.2. Осуществлять дополнительные выплаты за работу по подготовке и проведению вступительных испытаний из средств образовательной организации педагогическим и научным работникам образовательных организаций высшего образования, участвующим в проведении внутренних вступительных испытаний.

Х. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

10.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

10.2.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную

почту и интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников и обучающихся в общежитии.

10.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, бесплатно и своевременно на расчетный счет соответствующей организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере, установленном Уставом Профсоюза и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, коллективным договором, соглашением, не допуская задержки их перечисления.

Обеспечивать перечисление указанных средств в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

10.2.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе связанные с тем, что:

10.3.1. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций – с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

10.3.2. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

10.3.3. Стороны согласились, что членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в учреждении, занимающим должности

профессорско-преподавательского состава, на условиях, определенных в коллективном договоре, учебная нагрузка устанавливается в объеме ниже средней учебной нагрузки, предусмотренной по структурному подразделению, не менее чем на 1094.

10.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, собраний (конференций), а также для участия в заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, предусмотренных Уставом Профсоюза.

Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях, в том числе времени участия в краткосрочной профсоюзной учебе, определяются коллективным договором, соглашением.

10.4. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

10.4.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника — другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки на срок до одного года.

10.4.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.4.3. Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

10.4.4. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем.

Предоставление председателям выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска на условиях коллективного договора.

10.5. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации, факультетов, кафедр и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при избрании по конкурсу на замещение

должностей педагогических и научных работников, при разработке внутривузовских положений по рейтингам факультетов и кафедр.

10.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые трудовым законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений Соглашения.

XI. Контроль за выполнением Соглашения

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном сторонами Соглашения.

11.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

11.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегии Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики и Пленума Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики и доводится до сведения организаций, органов, осуществляющих управление в сфере образования, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

11.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

Приложение № 1-1

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

ОРИЕНТИРОВОЧНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с **ненормированным** рабочим днем системы Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, которым может предоставляться дополнительный отпуск

Руководители организаций, их заместители и помощники.

Руководители структурных подразделений организаций (главных управлений, управлений, служб, отделов, секторов, инспекций, групп, частей, станций, цехов производства, участков, мастерских, баз, бюро, лабораторий, кабинетов, хозяйств) и их заместители, руководители штабов гражданской обороны.

Директора обсерваторий, ботанических садов, студенческих городков, спортивных сооружений и их заместители.

Главные специалисты (инженеры, конструкторы, энергетики, механики, технологи, экономисты, арбитры и другие) и их заместители.

Ведущие специалисты (инженеры, конструкторы, технологи, проектировщики, электронщики, программисты, архитекторы, математики, художники-конструкторы (дизайнеры), экономисты, юрисконсульты, психологи, социологи, бухгалтеры, бухгалтеры-ревизоры и другие).

Специалисты: (инженеры, конструкторы, технологи, проектировщики, механики, энергетики, электронщики, программисты и другие), архитекторы, математики, художники-конструкторы (дизайнеры), экономисты, экономисты-статистики, юрисконсульты, психологи, социологи, бухгалтеры, бухгалтеры-ревизоры, статисты-исследователи); старшие лаборанты; лаборанты, производители работ, начальники участков, мастера, контрольные мастера участков электронно-вычислительных машин, операторы электронно-вычислительных машин, операторы компьютерного набора, инструкторы, администраторы, библиотекари, библиографы, экскурсоводы, ветврачи, ветфельдшеры, воспитатели общежитий, помощники воспитателей, повара и другие.

Переводчики-дактилологи, переводчики, переводчики-секретари слепых преподавателей (учителей), художники-оформители, чтецы, лекторы.

Техники всех специальностей.

Заведующие: канцелярии, центрального состава, общежития, печатного бюро, камеры хранения, бюро пропусков, копировально-множительного бюро, фонотеки, фотолаборатории, экспедиции, хозяйства, архива, приемного пункта в учебно-производственных мастерских, которые оказывают услуги населению.

Старшие: инспекторы, табельщики, диспетчеры, архивариусы, делопроизводители, машинистки.

Шеф-повара.

Секретари, секретари-стенографистки, стенографистки, секретари-машинистки, секретари учебных (учебно-методических) отделов (частей), инспекторы, инспекторы учебных (учебно-методических) отделов, товароведы, экспедиторы, кассиры, инкассаторы, агенты по снабжению, агенты-экспедиторы, экспедиторы, делопроизводители, архивариусы, табельщики, копировальщики, чертежники, учетчики, счетоводы, калькуляторы, старшие кладовщики, кладовщики (при отсутствии заведующих складами), машинистки, диспетчеры, диспетчеры факультетов, операторы диспетчерской службы, коменданты, дежурные общежитий, паспортисты, нормировщики, эвакуаторы.

Главные редакторы, редакторы, литературные сотрудники, корреспонденты, старшие корректоры, корректоры.

Главные режиссеры, режиссеры, помощники режиссеров, кинооператоры, их помощники, дирижеры, хормейстеры, балетмейстеры, аккомпаниаторы, заведующие костюмерными.

Врачи, средний и младший медицинский персонал образовательных и научных организаций.

Приложение № 1-2

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

ОРИЕНТИРОВОЧНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников с **ненормированным** рабочим днем системы Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, которым может предоставляться дополнительный отпуск

1. Директор (начальник).
2. Главный инженер.
3. Главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта.
4. Заведующие (начальники): конструкторского, технологического, проектного, поискового, технического, производственного, охраны труда и других основных отделов (отделений, лабораторий), архитектурно-планировочной мастерской.
5. Заведующие (начальники) отделов(лабораторий): автоматизированных систем проектирования, патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы внедрения научно-технических разработок, стандартизации (в главных и базовых организациях по стандартизации), научно-технической информации (в главных и базовых организациях по научно-технической информации).
6. Заведующий (начальник) планово-производственного отдела (при отсутствии самостоятельных планово-экономического и производственно-диспетчерского отделов).
7. Заведующие (начальники) отделов: стандартизации, научно-технической информации, начальник проектного кабинета.
8. Заведующие (начальники) секторов (бюро, групп, лабораторий), входящих в состав конструкторского, технологического, проектного, поискового, технического, производственного и других основных отделов (отделений, лабораторий), архитектурно-планировочной мастерской, отделов (лабораторий): автоматизированных систем проектирования, патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы, внедрения научно-технических разработок, стандартизации (в главных и базовых

организациях по стандартизации); научно-технической информации (в главных и базовых организациях по научно-технической информации).

9. Заведующие (начальники) отделов: планово-экономического, сметно-договорного, организации труда и заработной платы, производственно-диспетчерского, капитального строительства, юридического, кадров, материально-технического обеспечения, технической документации (оформления и выпуска проектов) и других функциональных подразделений.

10. Заведующие (начальники) секторов (бюро, групп), входящих в состав функциональных отделов (служб) и структурных подразделений, отделов: стандартизации, научно-технической информации.

11. Заведующие (начальники): библиотечного, редакционно-издательского отдела; технического архива, геокамеры, поля (исследовательского), питомника, опорного пункта, рассадника, дендрария, вивария, аквариума, клиники подопытных животных, начальник штаба гражданской обороны, охраны пожарной, сторожевой, начальник участка, хозяйственного отдела и других структурных подразделений.

12. Главные инженеры и другие главные специалисты в основных отделах (отделениях, лабораториях).

13. Ведущие инженеры и другие ведущие профессионалы.

14. Инженеры и другие профессионалы - **I категории.**

15. Инженеры и другие профессионалы – **II категории.**

16. Инженеры и другие профессионалы - **без категории.**

17. Техники проектно-конструкторских и приравненных к ним подразделений - **I категории.**

18. Техники проектно-конструкторских и приравненных к ним подразделений – **II категории.**

19. Техники проектно-конструкторских и приравненных к ним подразделений **-без категории.**

20. Техники, лаборанты всех специальностей, фельдшер ветеринарной медицины и другие специалисты.

21. Старшие: инспектор, архивариус, корректор, кассир и другие служащие, заведующий складом.

22. Другие служащие: инспектор, архивариус, корректор, кассир, экспедитор, оператор компьютерного набора и другие.

1. Рабочие, выполняющие неквалифицированную работу

Гардеробщик, курьер, уборщик служебных (производственных) помещений, дворник, сторож, истопник, мойщик посуды, рабочий по благоустройству территории, подсобный рабочий и другие.

2. Рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы

Дезинфектор, копировальщик, кладовщик, контролер, музейный смотритель, объездчик, лесник, егерь, рабочий по уходу за животными, рабочий зеленого строительства, озеленитель, садовник, егерь, машинист по стирке и ремонту спецодежды, аппаратчик химической чистки спецодежды; водители: автотранспортных средств, электро- и автотележки, транспортно-уборочной машины и самоходных механизмов; лифтер, Дезактиваторщик, фотограф, шеф-повар, повар, тракторист, матрос, моторист и другие.

3. Рабочие, которые занимаются квалифицированными работами

Операторы электронно-вычислительных и вычислительных машин, светокопировальщик; Операторы: аппаратов микрофильмования и копирования; столяр, слесарь, электромеханик, дозиметрист, наладчик, электромонтер и другие рабочие подразделений по ремонту оборудования (подвижного состава, судов и автомобилей), контрольно-измерительных приборов и автоматики, ремонтно-строительных, энергетических, литейных, ковальных, паросилового хозяйства, жестянобанковых, электроливарных, литографо-штамповочных подразделений, компрессорных, вентиляционно-увлажняющих и кислородных установок, очистных сооружений, переплетчик документов и другие.

4. Рабочие, выполняющие высококвалифицированные работы

Рабочие подразделений, непосредственно занятых ремонтом и наладкой основного технологического, электрического, энергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов судов, автомобилей и другого подвижного состава, электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики; стеклографист (ротаторщик) и другие; рабочие, занятые на станочных работах, связанных с обработкой металла и других материалов, изготовлением и ремонтом инструмента и технологической оснастки. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водолаз, рабочие по изготовлению глазных протезов, медицинский оптик лабораторной контактной коррекции зрения и другие.

5. Рабочие, занятые на погрузочно-разгрузочных работах

при погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста негашеной извести, минеральной ваты, цемента; при погрузке (разгрузке) в суда вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг; при погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг; при погрузке (разгрузке) в суда других грузов; при погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов; на внутренне складской переработке грузов и другие.

Приложение № 2

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

работ с тяжелыми и вредными условиями труда, при выполнении которых осуществляется повышенная оплата (при наличии финансирования)

I. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов.

1.1. Работы, связанные с анализом, синтезом, переработкой, фасовкой, разливом, погрузочно-разгрузочными и другими операциями с применением вредных химических веществ 2-4 классов опасности.

1.2. Проведение работ на микроскопах с ультрафиолетовыми источниками света.

1.3. Исследования, изготовление спецсплавов тугоплавких порошков карбидов, силицидов, боридов, фосфидов и других изделий на основе жидких металлов.

1.4. Изготовление, вулканизация эластомерных и латексных композиций, работа с клеями, адгезивными соединениями, смолами и резинами с использованием химических веществ 2-4 классов опасности.

1.5. Работы, связанные с использованием материалов, которые пылят (содержащие кремнезем, силикаты и другие аналогичные материалы) и соответствуют 2-4 классам опасности.

1.6. Работы, связанные с высокотемпературной обработкой материалов с использованием химических веществ 2-4 классов опасности.

1.7. Эксплуатация и ремонт оборудования, связанного с использованием химических веществ 2-4 классов опасности.

1.8. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.

1.9. Вулканизационные работы (при ремонте аглолентом при выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с использованием процесса вулканизации).

1.10. Работы по гашению извести, в том числе экспериментальные, выполняемые вне помещений.

1.11. Заготовка и установка арматуры (сетки, каркаса) в конструкции сооружений вручную.

1.12. Кислотоупорные, винипластовые и гуммированные работы, а также работы с применением сырогофеолита и асбовинила.

1.13. Малярные работы с применением асфальтового, кузбасского и печного лаков в закрытых помещениях с применением нитрокрасок и лаков, алкидных, пентафталевых и ПВХ красок, применением химических веществ 2 - 4 классов опасности.

1.14. Нанесение с помощью пистолетов и удочек огнезащитного покрытия на металлоконструкции с применением состава, содержащего винилацетат, меламиноформальдегидные смолы, полифосфат аммония, асбест (ВПМ-2) и другие вредные химические вещества, отнесенные к 2 - 4 классам опасности.

1.15. Нанесение на поверхности штукатурного раствора вручную, затирка поверхности вручную.

1.16. Облицовочные работы с применением ксилолитовой массы, эпоксидных и других синтетических смол, содержащих вредные химические вещества 2 - 4 классов опасности, а также мастик на битумной и асфальтовой основе.

1.17. Разработка и изготовление опытных образцов новых строительных материалов и полуфабрикатов с применением вредных химических веществ, отнесенных к 2 - 4 классам опасности.

1.18. Укладка паркетных, плиточных и линолеумовых полов на горячей мастике и битуме, резиновых клеях и мастиках, составленных на основе синтетических смол и химических растворителей, отнесенных к 2 - 4 классам опасности.

1.19. Гибка листов из стали, алюминиевых сплавов любой толщины и формы на прессах, станках и гибочных вальцах в холодном состоянии.

1.20. Обслуживание и ремонт ацетиленовых установок, газогенераторов.

1.21. Обслуживание холодильных установок, работающих на аммиаке, хлоре и других хладагентах на основе химических веществ 2-4 классов опасности.

1.22. Обработка металла резанием на металлообрабатывающих станках с одновременным подогревом изделий плазмой и лазером.

1.23. Пайка и сварка деталей из винипласта.

1.24. Полировка изделий на войлочных, бязевых и других кругах, а также на наждачных полотнах.

1.25. Ручная ковка и штамповка горячего металла на молотах, прессах, ковочных машинах; горячая штамповка крепежных изделий.

1.26. Сверление пневмоинструментом.

1.27. Волочение проволоки на станках волочения.

1.28. Нагрев в печах заготовок и слитков из черных и цветных металлов и сплавов.

1.29. Плавление цветных металлов и сплавов.

1.30. Литье металлов и сплавов.

1.31. Обработка резанием свинцово-оловянных сплавов и графита.

- 1.32. Заточка инструмента абразивными кругами сухим способом.
- 1.33. Шлифовка изделий с применением абразивных полотен и кругов сухим способом.
- 1.34. Гальванические покрытия, фосфатирование, электрополировка изделий в открытых ваннах, их душирование, а также ремонт и очистка ванн.
- 1.35. Гнутье деревянных деталей вручную.
- 1.36. Заточка пил, ножей и другого инструмента абразивными кругами сухим способом.
- 1.37. Распиловка, обрезка бревен, кряжей, брусков и других лесоматериалов, торцовка пиломатериалов в лесопильном потоке.
- 1.38. Приготовление, применение и транспортировка синтетических клеев, лаков и красок на основе вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности.
- 1.39. Пропитка антисептиками и другими химическими веществами 2 - 4 классов опасности и механическая обработка изделий и деталей из древесины.
- 1.40. Проведение процесса осмоления стружки, щепы, крошки, костры и прочих с применением вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности.
- 1.41. Работа с живыми культурами.
- 1.42. Работа в учреждениях, предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы, нарушением опорно-двигательного аппарата, ожоговыми и спинальными болезнями.
- 1.43. Работы с выделением летучих соединений свинца и олова, в том числе ремонт топливной аппаратуры, работающей на этилированном бензине, заправка автомобилей этилированным бензином на колонках без дистанционного управления, пайка радиаторов автомобилей.
- 1.44. Зарядка аккумуляторов.
- 1.45. Работы по подготовке форм высокой печати и печатание на печатных машинах всех видов.
- 1.46. Правка, верстка и монтаж негативов и диапозитивов.
- 1.47. Работы по травлению клише и форм глубокой печати.
- 1.48. Работы по изготовлению негативов и диапозитивов и комплексному изготовлению штриховых растровых клише.
- 1.49. Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм для всех видов печати.
- 1.50. Работы по получению пробных оттисков с форм плоской печати, печатание малотиражных работ.
- 1.51. Работы с типографским сплавом.
- 1.52. Работы по фальцовке отпечатанной продукции.
- 1.53. Репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах.
- 1.54. Нанесение пленочных покрытий, проведение процессов очистки и травления полупроводниковых и керамических материалов и пластин.

1.55. Диффузия примесей в полупроводниковые материалы с применением твердых, жидких и газообразных диффузантов.

1.56. Пайка деталей и изделий (припой оловянно - свинцовый, кадмиевый, индиевый).

1.57. Обработка цветных кинофотоматериалов, камеральная обработка материалов аэрофотосъемки и космической съемки, а также работы, связанные с большим напряжением и переутомлением зрения по составлению общегеографических, топографических и всех видов тематических планов и карт.

1.58. Работа, непосредственно связанная с измерением воздушного шума и вибрации.

1.59. Подготовка к испытаниям, испытания, эксплуатация двигателей и их агрегатов и узлов на стендах в закрытых помещениях.

1.60. Эксплуатация, обслуживание и ремонт ускорителей плазменных двигателей и энергоустановок, использующих в качестве рабочего тела щелочные металлы.

1.61. Обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподдачи.

1.62. Ремонт электроэнергетического оборудования, устройств автоматики и средств измерения на действующем оборудовании, аппаратуры релейной защиты и автоматики в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподдачи.

1.63. Переключение в тепловых системах, контроль за действующим оборудованием путем обхода в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподдачи.

1.64. Чистка котлов в холодном состоянии.

1.65. Обмуровка котлов в горячем состоянии.

1.66. Уборка наружных поверхностей оборудования, полов, площадок обслуживания в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподдачи.

1.67. Обслуживание подземных теплопроводов и сооружений тепловых сетей, теплофикационных вводов.

1.68. Ремонт теплопроводов и сооружений тепловых сетей.

1.69. Обслуживание тепловых бойлерных установок в цехах (участках): котельных, турбинных.

1.70. Работа на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ.

1.71. Работы с постоянным магнитным полем: работы, связанные с постоянными магнитами либо с постоянными электромагнитами (электромагниты, соленоиды и т. п.) при напряженности магнитного поля 100 Э и более.

1.72. Работы в электрическом поле напряженностью 20 кВ/м и более.

1.73. Работы в высоковольтном электрическом поле промышленной частоты 50 Гц при напряженности поля 5 кВ/м и более.

1.74. Работы, связанные с переработкой, производством, крашением обувных, кожгалантерейных, шорно-седельных, валяльно-войлочных, дубильно-экстрактовых, меховых, кожевенных и кожсырьевых материалов. Введение новых технологических процессов и выпуск готовой продукции.

1.75. Слесарные и другие работы по обработке оргстекла и пластмасс.

1.76. Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.

1.77. Взрывные работы, испытание, транспортировка, хранение взрывчатых веществ и изготовление изделий из них.

1.78. Работы с применением ядохимикатов.

1.79. Работы, проводимые в тропических и субтропических оранжереях, а также в теплицах в условиях повышенной температуры и влажности.

1.80. Ремонт и очистка вентиляционных систем.

1.81. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.

1.82. Вывоз мусора и нечистот.

1.83. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.

1.84. Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

1.85. Погрузочно - разгрузочные работы, производимые вручную.

1.86. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, нарезанием и чисткой лука, опалкой птицы.

1.87. Мойка посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

1.88. Стирка белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

1.89. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.

1.90. Все виды работ, выполняемых в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

1.91. Хлорирование воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

1.92. Работы по защите леса от вредителей и болезней с применением ядохимикатов, а также от сорняков и нежелательной древесной и травяной растительности с применением гербицидов и арборицидов.

1.93. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).

1.94. Работа на типографских и литьевых машинах.

1.95. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.

1.96. Работа за дисплеями ЭВМ.

- 1.97. Перевозка сажи, гипсового камня, взрывчатых и радиоактивных веществ.
- 1.98. Лакокрасочные работы, полировка мебели и пола.
- 1.99. Работа с эпоксидной смолой.
- 1.100. Радиомонтажные работы с применением с применением канифоли и хлорного железа.
- 1.101. Работа на деревообрабатывающих станках.
- 1.102. Обеспечение и проведение занятий в крытых плавательных бассейнах.
- 1.103. Контроль безопасности проведения работ, предусмотренных в разделе I.
- 1.104. Уборка помещений, где проводятся работы, предусмотренные в разделе I.
- 1.105. Работы на действующих экспериментальных высоковольтных установках с напряжением выше 1000 В.
- 1.106. Работы на высоте 1,5 метра и больше над поверхностью земли (пола).

2. Виды работы с особо тяжелыми и особенно вредными условиями труда, на которых устанавливается доплата до 24 процентов.

- 2.1. Работы с применением токсичных веществ 1 класса опасности, в том числе веществ, которые имеют канцерогенные, мутагенные, фиброгенные и другие свойства.
- 2.2. Работы с химическими веществами, которые одновременно имеют взрывчатые и высокотоксичные свойства.
- 2.3. Работы, связанные с применением дисперсных порошков высокотоксичных веществ и их соединений 1 класса опасности (бериллий, карбонат бария и другие).
- 2.4. Проведение работ с открытой поверхностью ртути: полярография, амперометрическое титрование, препаративный электролиз на ртутных катодах и другие, ремонт ртутных приборов.
- 2.5. Работы по отбору и анализу проб, содержащих химические вещества 1 класса опасности.
- 2.6. Работы с переносными и стационарными радиоизотопными установками и приборами.
- 2.7. Работы по отбору и анализу проб, содержащих радиоактивные вещества.
- 2.8. Работы по проведению радиационного контроля.
- 2.9. Проверка, градуировка установок, приборов и аппаратуры с использованием источников ионизирующих излучений.
- 2.10. Ремонтные и монтажные работы, выполняемые в помещениях, где используются изотопные источники ионизирующих излучений.

2.11. Клепка при работе в замкнутых емкостях (котлах, резервуарах, баках, отсеках и других).

2.12. Очищение поверхностей с помощью пескоструйных аппаратов, выполняемое в помещениях или емкостях.

2.13. Ручная пробивка отверстий (ниш) в труднодоступных местах в бетонных и железобетонных конструкциях, разламывание бетонных и железобетонных конструкций вручную.

2.14. Обрезание на форматных круглопильных станках горячих древесностружечных плит, склеенных синтетическими смолами и клеями, которые содержат особо токсичные химические вещества 1 класса опасности.

2.15. Регулировка, настройка, испытание и обслуживание генераторов миллиметрового, сантиметрового и дециметрового диапазонов волн: работа на устройствах, генерирующих электрический ток на тех же частотах при плотности потока энергии 25 мкВт/см² и больше.

2.16. Контроль за безопасностью выполнения работ, предусмотренных в разделе 2.

Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем, и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда, который осуществляется в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

При следующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

На работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются до 12 процентов должностного оклада (ставки), а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24 процентов должностного оклада (ставки).

Аттестация рабочих мест или оценка условий труда в учреждениях и организациях осуществляется аттестационной комиссией, которая создается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом из числа наиболее квалифицированных работников, представителей профсоюзного комитета, службы охраны труда образовательной организации.

Аттестационную комиссию возглавляет руководитель или его заместитель. Для работы членами аттестационной комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций.

На основании выводов аттестационной комиссии руководитель образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает перечень конкретных работ, на которых устанавливается доплата за неблагоприятные условия труда, и размеры доплат по видам работ.

Конкретные размеры доплат и продолжительность их выплаты устанавливаются приказом по образовательной организации.

Приложение № 3

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

СПИСОК

производств, цехов, профессий и должностей, занятость в которых даёт право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжёлыми условиями труда

(согласно постановлению Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. №7-25)

Номер позиции	Производства, работы, цеха, профессии и должности	Максимальная длительность ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжёлыми условиями труда, календарных дней
VI. ОБРАБОТКА МЕТАЛЛА		
СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ		
147.	Газорезчик, занятый на:	
	работах в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках, отсеках, трюмах); работах в помещениях; работах с высокомарганцевыми сталями и титаном; работах сжатым воздухом ручным способом	7
	машинной резке; внешних работах	4
148.	Газосварщик, занятый на:	
	работах в замкнутых сосудах (котлах, помещениях; работах с высокомарганцевыми сталями и титаном; работах со сжатым воздухом ручным способом; сваркой освинцованных деталей	7
	внешних работах	4

151.	Электросварщик на автоматических машинах, электросварщик на полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки, электрогазосварщик, занятый на:	
	работами в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках, отсеках, трюмах); работами в помещениях; работами с высокомарганцевыми сталями и титаном; сваркой освинцованных деталей; работами в помещении	7
	внешних работах	4
ХІХ. ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО		
БРОШЮРОВОЧНО-ПЕРЕПЛЕТНО-ОТДЕЛОЧНЫЕ ПРОЦЕССЫ		
41.	Машинист фальцевальных машин и брошюровщик, 4 занятые приемом продукции и фальцовкой при работе в печатных цехах	4
ХХХІ. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ		
Прачечные		
20.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый ремонтом стирального оборудования	4
24.	Оператор стиральных машин, занятый:	
	Стиркой грязного белья и спецодежды	7
	на других работах	4
25.	Подсобный рабочий, занятый на работах в стиральном цехе	4
27.	Уборщик производственных помещений, занятый уборкой стирального цеха	4
29.	Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом прачечного оборудования	4
ХХХІІІ. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ ХОЗЯЙСТВА		
Малярные работы		
Рабочие		
6.	Маляр, занятый подготовкой поверхностей под окраску с применением бензина, уайт-спирита в цистернах, камерах, машинах, агрегатах и отсеках судов	7
	в помещениях и на внешних работах	4

7.	Маляр, занятый на работах с нитрокрасками кистью и методом макания	4
	Общие профессии по другим видам работ	
77.	Повар, работающий около плиты	4
86.	Машинист (кочегар) котельной, занятый удалением шлака и золы из топок и бункеров, зольных камер и сушильных печей, из паровых и водогрейных котлов производственных и коммунальных котельных и поддувал газогенераторов, а также из колосниковых решеток, топок, котлов и поддувал паровозов, работающих на твердом минеральном и торфяном топливе:	
	ручным способом	7
	механическим способом	4
87.	Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на твердом минеральном и торфяном топливе, во время загрузки:	
	ручным способом	7
	механизированным способом	4
185	Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом:	
	двигателей и топливной аппаратуры, работающих на этилированном бензине	7
	топливной аппаратуры дизельных двигателей	4
192.	Слесарь-ремонтник, занятый ремонтом паровых котлов и дежурством в котельных, работающих на твердом минеральном, жидком топливе и газе	4
204.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, тракторист, машинист бульдозера	4

Приложение № 4

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

СПИСОК

производств, цехов, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях и условиях повышенного риска для здоровья, что даёт право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда

(согласно постановлению Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. №7-25)

	Производства, работы, цехи, профессии и должности	Максимальная длительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер труда, календарных дней
XI. ЛАБОРАТОРИИ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ЛАБОРАТОРИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ, ЛАБОРАТОРИИ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ		
1.	Инженер, техник, лаборант химического анализа, мастер слесарь и рабочий лаборатории и опытных установок, занятые анализом газа, нефти, продуктов перегонки угля и сланцев, продуктов переработки нефти; мойщик, занятый мытьём посуды из-под химпродуктов	7
2.	Работники тех же профессий и должностей, занятые синтезом и исследованием ароматических, предельных, циклопентановых, циклогексановых углеводов, анилина,	7

	нитросоединений, летучих кислот, окиси углерода и серосодержащих газов	
3.	Инженер, техник, лаборант и рабочий электровакуумной лаборатории, непосредственно занятые на электровакуумных работах	7
4.	Лаборант, врач-бактериолог и химик, занятые анализом канализационных вод с применением хлора, хлорной извести, коагулянта, бруцина и мышьяковистых соединений	4
5.	Лаборант химического анализа, непосредственно занятый очисткой и депарафинизацией масел селективными растворителями; лаборант химического анализа, занятый анализом этиловой жидкости.	7
6.	Лаборант, препаратор, инженер, техник, химик, мастер, аппаратчик, научные сотрудники, заведующий лабораторией и его заместитель, биолог, биофизик, биохимик, врач медицинский, врач ветеринарный, зоолог, зоотехник, персонал медицинский, провизор, фармаколог, энтомолог, миколог, микробиолог, судебно-медицинский эксперт:	7
	выполняющие работы в общих помещениях и боксах с болезнетворными микробами, вирусами, актиномицетами, с животными и членистоногими, инфицированными болезнетворными микробами, вирусами, токсоплазмами, а также с исследованиями выделений и крови, которые поступают от пациентов инфекционными заболеваниями (к болезнетворным микробам и вирусам принадлежат возбудители брюшного тифа, паратифа А и Б и других сальмонеллёзов, дизентерии, грибков, сифилиса, листереллёза, эризинеллоида, туберкулёза, дифтерии, ботулизма, газовой гангрены, псевдотуберкулёза, столбняка, ящура, возвратного тифа, лихорадки паппатачи, паротита, опухолеродные вирусы, а также ядовитые продукты животного и бактерицидного происхождения – токсины)	7
	работающие с трупным материалом	7

	<p>занятые в производственных помещениях лабораторий отбором проб крепких кислот, хлорной извести, хлора, брома, цианистых соединений, фенола, формальдегида, серосодержащих органических соединений; свинцовых, марганцевых, мышьячных, сурьмянистых, хромовых, фтористых и ртутных соединений, метилового спирта и ацетона, хлорированных и ароматических углеводов и их нитро- и аминсоединений; горячих и расплавленных металлов и их сплавов, продуктов и полупродуктов сгорания и плавления руд</p>	7
	<p>работающие с живыми культурами лептоспироза и биологическим человеческим материалом, заражённым лептоспирозом</p>	11
	<p>выполняющие работы по спектральному анализу</p>	4
	<p>выполняющие работы по спектральному анализу на спектрографах, стилометрах и стилоскопах</p>	7
	<p>непосредственно занятые ремонтом ртутных приборов и аппаратов</p>	7
	<p>выполняющие работы по анализу проб угля</p>	4
	<p>занятые определением пластометрических показателей</p>	4
	<p>занятые анализом с применением газообразных и легколетучих токсичных веществ, к которым относятся галоиды и галоидные производные, ангидриды органических и неорганических кислот, галоидозамещенные кетоны и эфиры; фосфор и его соединения; мышьяк и его соединения; свинец, сероуглерод, сероводород, меркаптаны; кислоты (за исключением борной и пищевых кислот) окислы азота нитрохлориды; хлороформ, дихлорэтан и другие хлорированные углеводороды; бензол, толуол, ксилол, фенол и другие производные ароматического ряда; уайт-спирит; серный эфир, метиловый спирт и другие растворители; пиридин и его основания; аммиак, первичные, вторичные и третичные амины; нитробензол, нитрометан и другие</p>	

	<p>нитросоединения; цианистые и тиоцианистые соединения; металлическая ртуть, производные ртути и ее соли; фторорганические соединения; формалин, формальдегид, акролеин, уксусный ангидрид, ацетонгидрид, этилацетат, метилацетат и другие летучие альдегиды; эфиры простые и сложные; нитриды и изонитриды; гидразин и замещенный гидразин; анилокрасители и их полупродукты, аминопласты, продукты переработки угля, продукты переработки нефти, ароматические и хлорированные углеводороды, хлоропрен, совпрен, резинит, синтетический латекс, алкалоиды; соединения, вызывающие слезоточивость, нарывы, чихание, удушье и общее отравление;</p>	7
	<p>непосредственно работающие с живыми культурами особо опасных инфекций – энцефалитов, лепры, менингита, уличного бешенства, желтой лихорадки, пситтакоза, орнитоза, полиомиелита, натуральной оспы, геморрагической лихорадки, вирусного гепатита, сыпного тифа, лихорадки Ку и других риккетсиозов, а также холеры, сибирской язвы, сапа, мелиоидоза, чумы, бруцеллеза, туляремии, а также с биологическим человеческим материалом и животными, зараженными указанными выше инфекциями</p>	18
7.	Лаборант, занятый всеми видами испытания формовочных материалов	4
8.	Лаборант по испытаниям металлокерамических изделий	4
9.	Лаборант в таких производствах: конверсия окиси углеводорода, дефеноляция сточных вод, расщепление углеводородных газов, гидрогенизация в жидкой и паровой фазе, синтез газов, переработка продуктов гидрирования, синтез и дегидрирование, ароматизации бензина, очистка газов от сероводорода и окиси углерода, компрессия водяного газа и водорода, полукоксование	7
10.	Работники лабораторий научно-исследовательских и других научных учреждений и организаций, которые работают непосредственно в подводных условиях,	

	кессонах, барокамерах и других подводных исследовательских аппаратах	7
11.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах с использованием лазеров II и III классов опасности	4
12.	Работники лабораторий:	
	непосредственно занятые анализом химических материалов, используемых для изготовления резиновых смесей	7
	непосредственно занятые изготовлением резиновых смесей и вулканизацией	4
13.	Работники лабораторий, непосредственно работающие с асбестом и асбестотехническими изделиями	7
14.	Работники лабораторий, непосредственно обслуживающие производство технического углерода (сажи)	7
15.	Работники колористических лабораторий	7
16.	Работники лабораторий, которые непосредственно выполняют различные физические исследования пластмасс	4
17.	Работники лабораторий, непосредственно занятые анализом соединений ванадия, селена, теллура, германия, кремния, титана, ниобия, тантала, циркония, гафния, талия	7
18.	Работники лабораторий, выполняющие непосредственно работы с лопаритом и полупродуктами, полученными во время его обработки	11
22.	Работники лабораторий, проводящие анализы с расплавленными хлоридами щелочных и щелочно-земельных металлов, летучими хлоридами ниобия, хрома, железа, титана	7
23.	Работники лабораторий:	
	непосредственно занятые анализом расплавленного двуххлористого олова, двуххлористой сурьмы, сулемы, соединений фенола, крезол, бихромата калия, сернокислого олова, лаков, ксилола, толуола, этилацетата, бутилацетата	7
	непосредственно занятые анализом чугуна, стали, руды, шлака, флюсов, ферросплавов, силикатов, цветных металлов, газов, реактивов и покрытий труб с применением	

	кислот, щелочей, ртути, бензола и других сильнодействующих веществ	7
	непосредственно занятые обработкой проб методами сухого шлифования и травления	7
	непосредственно занятые термообработкой, прокаткой, ковкой и обработкой проб методами волочения и механических испытаний только на горячих образцах	4
	непосредственно занятые отбором проб горячих газов, горячих и расплавленных металлов и их сплавов, флюсов и ферросплавов	7
	непосредственно занятые физическими методами исследования с использованием электронного микроскопа и электронографа напряжением свыше 30 кВт	7
	обслуживанием электропечей, выплавкой металла и ферросплавов, спеканием железного порошка	4
	непосредственно занятые дроблением и сушкой руд, угля, ферросплавов и концентратов для лабораторных испытаний	7
	непосредственно занятые электролизом в лабораторных условиях	7
24.	Работники, непосредственно занятые на работах с открытыми радиоактивными веществами в химических лабораториях:	
	технологических исследований, химического анализа, аналитического контроля	14
	рентгеноспектрального анализа, контроля производства радиоактивных веществ; исследовательских производств по переработке радиационного сырья и обогащения редкоземельных элементов	21
25.	Работники лабораторий (лаборант, инженер, техник, химик и препаратор), непосредственно занятые анализом полупроводниковых металлов и исследованием их физических свойств	7
26.	Работники лабораторий (лаборант, инженер, техник, химик и препаратор), непосредственно занятые анализом редких и рассеянных металлов, сплавов и их соединений (бериллия, стронция, циркония, висмута, сурьмы, мышьяка и других)	7

27.	Работники лабораторий, непосредственно занятые обогащением и изучением вещества состава руд редких металлов, содержащих уран и торий	7
28.	Работники лабораторий, непосредственно занятые очисткой, разложением тетрахлорида кремния, разложением и получением силана и хлористых соединений для изготовления полупроводниковых материалов	7
29.	Работники лабораторий, непосредственно занятые разработкой методов и аппаратов пылегазоулавливания, а также очисткой сточных вод на предприятиях по выпуску редких металлов и редкоземельных элементов	7
30.	Работники лабораторий, непосредственно занятые разработкой сплавов, тугоплавких порошков, карбидов, силицидов, боридов, фосфидов и других изделий на основе редких металлов, их термической и химической обработкой, испытанием металлов в высокотемпературных печах и потоке сжатых газов	7
31.	Работники лабораторий, непосредственно занятые работами на микроскопах, полярископах и иконометрах с применением токсичных иммерсионных жидкостей; с использованием микроскопов, имеющих ультрафиолетовые источники света; с применением иммерсионных объектов (кратностью 90-120), а также просмотром толстослойных ядерных фотоэмульсий	7
32.	Работники лабораторий, непосредственно занятые с ртутной рудой или концентратом и с металлической ртутью (полярография, амперометрическое титрование, препаративный электролиз на ртутных катодах, порометрия)	7
33.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследованием всех видов масел с разными присадками, консистентных смазок, тормозных материалов, жидкого и газообразного топлива	7
34.	Работники, занятые работами с применением токсичных компонентов в лабораториях лакокрасочных покрытий	7

35.	Работники лабораторий, непосредственно занятые:	
	изготовлением, дроблением, измельчением (просеиванием) мелкодисперсных порошков токсических веществ, их солей и окислов (марганца, магния, бериллия, фосфора, селена, теллура, индия, ртути, кремния, цинка, бария), используемые для приготовления ферритовых полупроводниковых материалов и кристаллов	7
	обработкой и исследованием мелкодисперсных порошков токсических веществ, их солей и окислов (марганца, магния, бериллия, фосфора, селена, теллура, индия, ртути, кремния, цинка, бария), используемые для приготовления ферритовых полупроводниковых материалов и кристаллов с применением высоких температур (до 3000 °С)	7
	пропиткой и наложением пленки из кремнеорганических лаков с одновременной термотренировкой проводов с фторопластовой изоляцией	7
	пропиткой электроугольных изделий расплавленными металлами, каменноугольными пеками и смолами, бакелитовым лаком, фтористым кадмием, кремнеорганической и другими искусственными смолами с промывкой их в бензоле, четыреххлористом углероде и дихлорэтаноле, а также электроградитацией и газовой очисткой электроугольных изделий	7
36.	Работники лабораторий, непосредственно занятые изготовлением стекловолокна на установках с высокой температурой плавления, со стеклопластиков, эпоксидными смолами, с применением органических растворителей и одновременно занятые обработкой и испытанием стеклопластиков	7
37.	Работники лабораторий, непосредственно занятые горячим прессованием, формовкой, литьем, склеиванием и сваркой фено- и аминопластов, этролов, полихлорвиниловых смол, азбовинилов, массы АТМ, фаолита, полиэтиленов, текстолита, оргстекла, гетинакса, тефлона, полистирола	7

38.	Работники (инженеры, техники, лаборанты и рабочие) электроизоляционной лаборатории	7
39.	Работники, непосредственно занятые анализом, исследованием, испытанием в лабораториях обогащения, флотации и брикетирования угля, сланцев и отходов нефти	7
40.	Работники лабораторий, непосредственно занятые обработкой металлокерамических изделий из карбидов, баридов, силицидов, нитридов, фосфидов, анилиновых токсичных соединений	7
41.	Работники лабораторий, непосредственно занятые плавкой и механической обработкой свинца и свинцовых сплавов	7
42.	Работники лабораторий, непосредственно занятые:	
	изготовлением спецсплавов (дробление, измельчение до состояния тонкого помола, просеивание, прессовка, термическая обработка), изделий методом порошковой металлургии с применением веществ и их соединений, которые обладают токсичными свойствами (кобальт, молибден, никель, вольфрам, кремний, бериллий, литий и другие)	7
	исследованием и испытанием материалов в печах с высокой температурой (2000 - 3000 °С) в потоке различных газов (окиси углерода, фосфорводорода и других), новых тугоплавких порошковых сплавов (карбидов, баридов, силицидов, фосфидов и других соединений и изделий из них)	7
43.	Работники лабораторий, непосредственно занятые прокаткой сплавов на основе титана, гафния, лития и других редких элементов	7
44.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на стендах в закрытых помещениях эксплуатацией, ремонтом и испытанием реактивных двигателей, жидкостных реактивных двигателей (ЖРД) и двигателей, работающих на газообразном топливе и этилированном бензине	7
45.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по компарированию геометрических форм эталонных катушек	

	Гельмгольца на специальном компараторе с измерительным микроскопом	4
46.	Работники лабораторий, занятые вычислениями (астрономическими, геодезическими и другими) на вычислительных машинах и табуляторах	4
47.	Работники лабораторий, занятые в подземных условиях проведением гравиметрических наклономерных измерений и на экспериментальных работах в шахтах и рудниках	7
48.	Работники лабораторий и другие работники, выполняющие работы в тропических оранжереях	7
49.	Работники лабораторий, работающие непосредственно в условиях карантина и обеззараживания коллекционных растений ядохимикатами	7
50.	Работники лабораторий, непосредственно занятые опрыскиванием и опылением растений ядохимикатами, а также приготовлением, расфасовкой ядов и обработкой участков против грызунов	7
51.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по синтезу, исследованию и испытанию токсичных химических веществ; по усовершенствованию метода разработки новых химических производств с токсичными веществами, испытанию материалов и изделий в агрессивной-токсичной среде, а также рабочие, занятые обслуживанием и ремонтом химического и сантехнического оборудования, на котором выполняются указанные выше работы	7
52.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по синтезу, исследованию и испытанию токсичных органических соединений бора, фосфора, кремния, фтора и ртути	11
53.	Работники лабораторий, непосредственно занятые на работах по синтезу и исследованию токсичных органических соединений металлов	7
54.	Работники лабораторий, непосредственно занятые химической переработкой и исследованием токсичных соединений ванадия,	

	селена, теллура, германия, кремния, титана, ниобия, тантала, циркония, гафния, талия	7
55.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследовательской работой с расплавленными хлоридами щелочных и щелочно-земельных металлов, летучими хлоридами ниобия, хрома, титана и железа	7
56.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследованием редких и рассеянных металлов, сплавов и их соединений (бериллия, стронция, циркония, висмута, сурьмы, мышьяка и других)	7
57.	Работники, непосредственно занятые работами на электро- и газосварочных аппаратах в лабораториях	7
58.	Работники лабораторий, непосредственно занятые исследованием и получением полупроводниковых материалов кремния, германия, мышьяка, сурьмы, фосфора и их токсичных соединений; разложением и получением силана и хлористых соединений	7
59.	Работники лабораторий, которые сталкиваются при работе с подозрительным или явно заразным материалом относительно зоонозных заболеваний (чумы, сапа, бруцеллеза, туляремии, сибирской язвы, бешенства и других)	7
60.	Работники лабораторий, непосредственно занятые:	
	синтезом, химическим анализом, выделением, испытанием (биологическим, токсикологическим, фармакологическим, микробиологическим, химиотерапевтическим), изготовлением лекарственных форм, аппаратурно-технологическими исследованиями токсичных и сильнодействующих синтетических лекарственных препаратов, антибиотиков, витамина В12, алкалоидов, гликозидов, сапонинов, бактериальных препаратов, гормонов, инсектицидов, дезинфицирующих средств, канцерогенных веществ	7
	измельчением, сушкой и фасовкой лекарственного растительного сырья: багульника болотного, безвременника, гледичии, золототысячника, сборов по рецепту Здренко,	

	мордовника, морского лука ивида, морозника, подснежника Воронова, унгерния Виктора, чистотела	7
	измельчением, сушкой и фасовкой другого лекарственного растительного сырья	4
	измельчением, сушкой и фасовкой ядовитых и сильнодействующих лекарственных растений: анабазиса, амми зубной, аконита, астматолы, белладонны, бодяги, белены, валерианы, адониса, дурмана, дармина, далматской ромашки, желтушника, живокоста, дельфиния, китятков, крестовника, кендыря, ландыша, мары глистогонной, наперстянки, олеандра, обвойника, перца стручкового красного, папоротника мужского, паслена птичьего, рыжиков, софоры толстоплодной, сферофизы, скополии, секуринеги, синюхи лазурной, чертополоха Рихтера, термопсиса, цитварной полыни, чилибухи, чемерицы, эфедры горной, а также опия-сырца и порошка опия	7
61.	Пробоотборщик	7
62.	Химик и лаборант химического анализа, занятые анализом катализаторов: железных, содержащих хром, медь, цинк, кобальт; медно-хром-бариевых, осерненных, фосфорнокислых, никелевых	7
63.	Химик и лаборант химического анализа, занятые анализом других катализаторов	4
64.	Химик, техник, лаборант химического анализа и пробоотборщик, которые работают с сернистой нефтью, сернистым газоконденсатом и серосодержащим нефтяным газом, выделяющим свободный сероводород	7
65.	Химик и энтомолог, работающие в научно-исследовательской лаборатории отдела гигиены и реставрации книг	7
XVI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА, РАЗВЛЕЧЕНИЙ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА		
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТРЕНЕРОВ И СПОРТИВНЫХ ИНСТРУКТОРОВ		

5.	Тренер-преподаватель детско-юношеской спортивной (спортивно-технической) школы, специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва, специализированной детско-юношеской (спортивно-технической) школы и училища олимпийского резерва	18
XVII. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ		
ДЕТСКИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ (ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЕ), ОТДЕЛЕНИЯ, ПАЛАТЫ И КАБИНЕТЫ (КРОМЕ ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ С ПОРАЖЕНИЕМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ БЕЗ НАРУШЕНИЯ ПСИХИКИ) УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ; УЧРЕЖДЕНИЯ, ОТДЕЛЕНИЯ: СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ШКОЛЫ (КЛАССЫ), ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТЫ (КЛАССЫ), ДЕТСКИЕ ДОМА (ГРУППЫ), ДЕТСКИЕ ДОМА-ИНТЕРНАТЫ (ГРУППЫ), ДЕТСКИЕ САДЫ (ГРУППЫ), ЯСЛИ-САДЫ (ГРУППЫ), ЯСЛИ (ГРУППЫ) И ДОМА РЕБЕНКА (ГРУППЫ) ДЛЯ УМСТВЕННО ОТСТАЛЫХ ДЕТЕЙ И ДЕТЕЙ С ПОРАЖЕНИЕМ ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ С НАРУШЕНИЕМ ПСИХИКИ. ДЛЯ СЛЕПЫХ И ГЛУХОНЕМЫХ ДЕТЕЙ		
Работники, непосредственно занятые обслуживанием больных в учреждениях и подразделениях (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах)		
32.	Гардеробщик, работающий в гардеробной для больных	7
33.	Инструктор по культмассовой работе, культорганизатор, баянист	25
34.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	25
35.	Кастелянша	7
36.	Врач (в том числе руководитель отделения, кабинета), кроме врача-лаборанта	25
37.	Врач-руководитель, его заместитель-врач (с ненормированным рабочим днем)	18
38.	Лаборант (в том числе врач-лаборант, руководитель лаборатории)	11
39.	Мастер лечебно-производственных (трудовых) мастерских	25
40.	Научный сотрудник, который непосредственно работает с больными	25
41.	Персонал медицинский младший и обслуживающий персонал (сестра медицинская младшая по уходу за больными, санитарка,	

	буфетчик, рабочий по обслуживанию бани, няня, помощник воспитателя, уборщик производственных помещений).	25
42.	Персонал медицинский средний (кроме лаборанта)	25
43.	Парикмахер (парикмахер-модельер 2 и 1 класса)	11
44.	Психолог и физиолог, которые непосредственно работают с больными	11
45.	Сестра-хозяйка	25
45а.	Регистратор медицинский, занятый в архиве	7
ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ		
114.	Дезинфектор, занятый работами на огневой, камерной и профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации в лечебно-профилактических учреждениях	7
115.	Руководители и специалисты, непосредственно работающие в лечебных барокамерах	11
116.	Инструктор по организационно-массовой работе, работающий в отделениях и палатах для больных с поражением спинного мозга и позвоночника (спинальных больных) в лечебно-профилактических учреждениях и домах инвалидов	7
117.	Врач, персонал медицинский средний, работающие в барокамерах и кессонах	11
118.	Врач, работающий в учреждениях и организациях здравоохранения, образования, социального обеспечения и домах отдыха	7
119.	Персонал медицинский средний учреждений здравоохранения, образования и социального обеспечения	7
120.	Персонал медицинский младший учреждений здравоохранения и социального обеспечения	7
134 а.	Няня в детских яслях и ясельных группах яслей-садов	7
121.	Сестра-хозяйка, работающая в радонолечебнице	4
122.	Сестра медицинская по диетическому питанию и работник молочной кухни, работающие у плиты и автоклавов	7
123.	Слесарь-ремонтник, механик, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования и электромонтер по ремонту и	4

	обслуживанию электрооборудования, занятые на работах в цехах, отделениях, отделах и лабораториях, где все основные работники имеют право на ежегодный дополнительный отпуск	
124.	Швейцар, работающий в радонолечебнице	4
XXII. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ ПО ВСЕМ ОТРАСЛЯМ ХОЗЯЙСТВА		
РАБОТА С РАДИОАКТИВНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ И ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ		
Применение радиоактивных веществ как источников гамма-излучения		
4.	Работники, непосредственно занятые работами на установках по гамма-дефектоскопии:	
	на переносных установках	11
	на стационарных установках	7
ДРУГИЕ ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВ		
41	Озеленитель, непосредственно занятый обслуживанием опрыскивателей, опылителей, аэрозольных генераторов и автомашин при работе с ядохимикатами	7
42	Оператор копировальных и множительных машин, электрофотограф, непосредственно занятые на электрографических репродукционных аппаратах	4
43	Оператор электронно-вычислительных машин	4
46	Работники, непосредственно занятые испытанием УВЧ (УКВ) генераторов и аппаратуры мощностью 100 Вт и более в диапазоне частот от 30 мГц до 300 мГц включительно, а также настройкой и контролем этих генераторов и аппаратуры во время их работы	7
48	Работники, непосредственно занятые переборкой и ремонтом ртутных выпрямителей и приборов, заполненных ртутью	7
49	Работники, непосредственно занятые регулированием, настройкой, испытанием и обслуживанием генераторов миллиметрового дециметрового диапазона волн, на измерительных генераторах при работе с открытыми излучающими системами тех же диапазонов волн (от 1 см до 100 см включительно) при условии превышения	7

	предельно допустимого значения плотности потока энергии электромагнитного поля	
59	Работники, работающие на электронных микроскопах напряжением более 30 кВ	7
60	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой общих уборных и санузлов	4
65	Работники, занятые обслуживанием, очисткой и ремонтом промышленной и канализационной сети и ловушек	7
72	Слесарь-сантехник, занятый на работах в общественных туалетах	4
73	Слесарь-сантехник, занятый ремонтом, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода	4
75	Техник и механик (рентгенотехник), занятые ремонтом, настройкой и регулировкой рентгеновских аппаратов и установок	7
77	Художники-реставраторы III, II, I и выше квалификационных категорий всех реставрационных специальностей, работа которых связана с памятниками истории и культуры (движимыми и недвижимыми), которые поражены актиномицетами и болезнетворными микробами, с использованием в реставрационном процессе химических веществ I и II класса опасности	7

Приложение № 5

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

ПОРЯДОК установления неполного рабочего дня по инициативе работодателя для работников государственных научных организаций

1. Работодатель письменно обращается в профсоюзный комитет организации с представлением о согласовании установления неполного рабочего времени для работников организации или ее отдельных подразделений. К обращению прилагаются:

финансово-экономическое обоснование необходимости введения неполного рабочего времени и его продолжительность;

проект приказа об установлении неполного рабочего времени с указанием для каких работников, на какой период вводится неполное рабочее время и его продолжительность (в часах на неделю).

2. Вопрос об установлении неполного рабочего времени рассматривается на совместном заседании администрации и профкома. Решение оформляется соответствующим протоколом.

3. В случае принятия решения об установлении неполного рабочего времени работодатель за два месяца до его введения обязан ознакомить работника под личную подпись с соответствующим приказом.

Приложение № 6

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

СОСТАВ КОМИССИИ

по контролю за выполнением Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки

1. Трофимов Олег Владимирович – заместитель Министра образования и науки Донецкой Народной Республики;
2. Горшкова Ася Семеновна – председатель Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;
3. Казанцева Ирина Ивановна – начальник бюджетного планирования и финансово-экономического анализа Департамента финансово-экономической политики и административно-хозяйственного обеспечения Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
4. Морфунцова Лилия Анатольевна – начальник отдела государственной службы, кадров и документационного обеспечения Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
5. Тутова Светлана Викторовна – начальник отдела аттестации педагогических, научно-педагогических и научных кадров Департамента науки и высшего профессионального образования Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
6. Шанава Наталья Витальевна – начальник отдела нормативного правового регулирования Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики;
7. Степанишин Николай Александрович – председатель Горняцкой районной города Макеевки территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики;
8. Чекмак Татьяна Викторовна – председатель Тельмановской районной территориальной профсоюзной организации ПРОН ДНР;
9. Новичков Юрий Александрович – председатель первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «Донбасская академия строительства и архитектуры» ПРОН ДНР;
10. Атрощенко Надежда Владимировна - инспектор по охране труда и технике безопасности Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

Приложение № 7

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ компенсационных выплат

Работникам учреждений системы образования, с учетом условий их труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	За работу в общеобразовательном учреждении с наличием интерната, в том числе в санаторном образовательном учреждении для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении:	
	руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместитель руководителя	15
	педагогические работники иные работники	15 10
2.	За работу в дошкольном образовательном учреждении, общеобразовательном учреждении, имеющем группы (классы) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании):	
	руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместитель руководителя педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких группах, классах)	10 15
3.	За работу в дошкольном образовательном учреждении, общеобразовательном учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющем образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам:	
	руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер	20 25

	педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися иные работники	15
4.	За работу в профессиональном образовательном учреждении, имеющем группы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании): руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких группах)	10 20
5.	За работу в общеобразовательном учреждении с наличием интерната для обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	20
6.	За работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа (зачисленных в образовательное учреждение на полное государственное обеспечение) в общеобразовательном учреждении и профессиональном образовательном учреждении: руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися	15 15
7.	За работу в специальном учебно-воспитательном учреждении для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	25
8.	За работу в образовательном учреждении (обособленном структурном подразделении), созданном для обучения лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	15

9.	<p>За работу в учреждении, оказывающем психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям:</p> <p>руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические работники иные работники</p>	<p>10 5</p>
10.	<p>За обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации:</p> <p>педагогические работники</p>	<p>10</p>

Приложение № 8

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ стимулирующих выплат

Работникам учреждений системы образования могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер надбавки (процентов)
1.	За высокие результаты и качество выполняемых работ с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 80
2.	За стаж педагогической и научной работы: от 1года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	10 15 20 30
3.	За наличие квалификационной категории педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию: при наличии первой квалификационной категории при наличии высшей квалификационной категории	10 20
4.	За наличие квалификационного разряда по рабочей профессии, соответствующей профилю обучения, не ниже разряда присеваемого обучающимся окончанию обучения	от 20 до 40
5.	За наличие педагогического звания: учитель-методист, преподаватель-методист, мастер производственного обучения I категории воспитатель-методист, педагог-организатор-методист, старший вожатый-методист, практический психолог-методист, педагог-методист, старший	15 10

	учитель, старший преподаватель, старший воспитатель, мастер производственного обучения II категории	
6.	За престижность педагогического труда: руководителям образовательных учреждений, руководителям учебных (учебно-воспитательных) структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам	20
7.	Выплата молодым специалистам из числа педагогических работников и научных сотрудников	10

Приложение № 9

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 – 2026 годы

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей

При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности (трудовые функции) работников, предусмотренные трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	Учителям за классное руководство: 1 — 4-х классов 5 — 11 (12)-х классов	10 15
2.	Преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за кураторство (классное руководство)	15
3.	Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей	до 15
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иным предметам	до 20 до 15 до 10
5.	Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами	до 10
6.	Работникам учреждения, за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических комиссиях, методических	до 10

	объединениях: руководителю комиссии (объединения), секретарю комиссии (объединения)	
7.	Преподавателям профессиональных образовательных учреждений за организацию практической подготовки (руководителям производственной практики)	до 15
8.	Работникам учреждения, в котором не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы	до 15
9.	Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 10
10.	Работникам учреждения, ответственным за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате учреждения должности делопроизводителя); за работу с архивом учреждения	до 10
11.	Работникам общеобразовательного учреждения, ответственным за сопровождение обучающихся к учреждению и обратно (подвоз детей)	до 15

